

CALCOLO MARGINI ASSUNZIONALI
COMUNE DI SAN GIORGIO DI PIANO

DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA art. 4

Popolazione al 01/01/2024 - dato Istat al 07/03/2025	9.502
Fascia di riferimento	E
Valore 1° soglia	26,9%
Valore 2° soglia	30,9%

CALCOLO RAPPORTO

SPESE DI PERSONALE

Redditi da lavoro dipendente, compresi buoni pasto	997.509,46	Cod. Piano dei conti integrato U.1.01.00.00.000
Somministrazione	49.121,33	U.1.03.02.12.001
Quota LSU in carico all'ente		U.1.03.02.12.002
Collaborazioni coordinate e a progetto		U.1.03.02.12.003
Altre forme di lavoro flessibile		U.1.03.02.12.999
Segretario in convenzione	57.456,85	U.1.09.01.01.001
quota incentivi funzioni tecniche (in diminuzione sia in spesa che in entrata)	-475,53	
quota rinnovi contrattuali anni precedenti		
Quota spesa di personale UNIONE calcolata secondo criteri DPCM ripartita in percentuale sugli Enti facenti parte	937.350,30	
	2.040.962,41	

ENTRATE CORRENTI

Entrate correnti rendiconto anno 2024	7.823.594,89
Entrate correnti rendiconto anno 2023	7.697.366,79
Entrate correnti rendiconto anno 2022	8.127.566,44
Media	7.882.842,71

ENTRATE CORRENTI da portare in detrazione

quota entrate correnti da Unione anno 2024 + incentivi funzioni tecniche	225.457,93
quota entrate correnti da Unione anno 2023 + incentivi funzioni tecniche	105.868,06
quota entrate correnti da Unione anno 2022 + incentivi funzioni tecniche	130.606,43
Media	153.977,47

Quota entrate correnti da UNIONE ripartita in percentuale sugli Enti facenti parte	1.691.782,94
---	--------------

Fondo crediti dubbia esigibilità 2024	210.000,00
ENTRATE DA CONSIDERARE	9.210.648,17

Rapporto	22,16%
----------	--------

Step 3 - VALUTAZIONE CAPACITA' SPESA

Limite teorico	2.477.664,36	
Margine	436.701,95	Differenza rispetto a valore soglia di virtuosità
Quota ceduta all'Unione RG ai sensi dell'art. 32 c.5 D.Lgs. 267/2000	80.000,00	D.G. 22/2022
	90.000,00	D.G. 25/2023
	60.000,00	D.G. 13/2025
Capacità assunzionale	206.701,95	