



COMUNE DI SAN GIORGIO DI PIANO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

SERVIZIO PERSONALE

DETERMINAZIONE NR. 17 DEL 22/12/2025

OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE ANNO 2025:
IMPEGNI DI SPESA

FIRMATO
Il Responsabile
Serena Donini

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ASSOCIATO DEL PERSONALE

Richiamate :

- la deliberazione del Consiglio dell'Unione Reno Galliera n. 23 del 15/12/2008 con la quale sono stati recepiti gli atti deliberativi, dei Comuni aderenti all'Unione, nei quali si approvavano gli schemi delle convenzioni per la gestione associata del servizio Personale;
- le deliberazioni di Giunta Comunale n. 25 del 28/03/2019 "Graduazione delle retribuzioni di posizione organizzativa e di risultato ai sensi del CCNL 2016-2018" secondo le previsioni del Regolamento per la disciplina delle Posizioni Organizzative, ora incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con deliberazione della Giunta Unione n. 32 del 12/03/2019 e modificato con deliberazione della Giunta Unione n. 90 del 29/10/2024 e n. 111 del 24/12/2020 "Modifiche alla graduazione delle Posizioni organizzative a seguito della revisione della macrostruttura dell'Ente" decorrente dal 1 gennaio 2021;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 16/12/2024 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2025-2027 parte contabile, sono state attribuite ai Responsabili di Settore/Servizio le risorse finanziarie ed autorizzati gli stessi ad assumere atti di gestione con riferimento ai capitoli di entrata e di spesa previsti nel Bilancio 2025-2027 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 63 del 16/12/2024;
- il Decreto del Presidente dell'Unione Reno Galliera n. 12 del 15/11/2022 avente ad oggetto il conferimento di incarico Dirigenziale Area Affari Generali alla Dr.ssa Elena Gamberini a decorrere dal 01/12/2022 e contestuale nomina a Dirigente Coordinatore, che a sua volta ha provveduto alla nomina dei titolari di E.Q. e ha delegato le funzioni e le competenze contenute nel documento prot. n. 74175 del 30/12/2024 alla dott.ssa Donini Serena quale responsabile del "Servizio Personale" per il periodo 1/1/2025 - 31/12/2025.

Richiamate inoltre:

- la propria determinazione PER/16 del 15/12/2025 di costituzione definitiva del Fondo risorse decentrate anno 2025 ai sensi dell'art. 79 del CCNL Comparto funzioni locali del 16 novembre 2022;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 18/12/2025 di autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione del Contratto collettivo integrativo di parte economica per l'anno 2025 e dato atto della sottoscrizione dello stesso da parte della parte datoriale e della parte sindacale avvenuta il 19/12/2025.

Considerato che è necessario procedere all'assunzione degli impegni di spesa per la corresponsione delle indennità, compensi e premi previsti dal citato CCI da liquidare al personale dipendente avente diritto e non ancora impegnati.

Accertata la disponibilità dei fondi assegnati sul bilancio di previsione 2025-2027, annualità 2025 e 2026, come evidenziato in parte dispositiva.

Attestata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Visti infine:

- il Bilancio di previsione 2025-2027, annualità 2025 e 2026;
- i CCNL del personale vigenti;
- il D.Lgs 267/2000;
- il D.Lgs 165/2000;
- la Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012;
- il nuovo ordinamento contabile dlgs 118/2011 ed in particolare l'allegato n. 4/2 punto 5.2
- L'apposizione del Visto di Regolarità Contabile, sottoscritto dal Responsabile del Servizio Finanziario, attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa:

1. di assumere i seguenti impegni di spesa a valere sul bilancio di previsione 2025-2027, annualità 2025 e 2026, per l'importo complessivo di € 90.349,23:

- **Progressioni economiche orizzontali** all'interno delle Aree professionali e relativi oneri riflessi ed irap, a valere sul bilancio 2025-2027, annualità 2025:

Importo	Descrizione	Tit	Mis	Prm	MAg	Cap	Art	Anno
6.950,00	progressioni economiche orizzontali 2025	1	1	11	1	101801	300	2025
1.994,00	oneri su progressioni economiche orizzontali 2025	1	1	11	1	101801	500	2025
591,00	irap su progressioni economiche orizzontali 2025	1	1	11	2	101807	400	2025
9.535,00								

- Compensi per il **Censimento Permanente Popolazione e Abitazioni** e relativi oneri riflessi ed irap, a valere sul bilancio 2025-2027, annualità 2025:

Importo	Descrizione	Tit	Mis	Prm	MAg	Cap	Art	Anno
1.755,52	compensi ISTAT 2025	1	1	11	1	101801	300	2025
426,26	oneri su compensi ISTAT 2025	1	1	11	1	101801	500	2025
149,22	irap su compensi ISTAT 2025	1	1	11	2	101807	400	2025
2.331,00								

- **Incentivi per funzioni tecniche** ex art. 113 Dlgs n. 50/2016 e art. 45 Dlgs 36/2023 e relativi oneri riflessi ed irap, a valere sul bilancio 2025-2027, annualità 2025, dando atto che gli stessi trovano finanziamento negli accertamenti DAREA40073/0002/2025, DAREA40177/0002/2025 e DAREA40178/0001/2025 assunti dal Responsabile del competente servizio sul capitolo di entrata del bilancio annualità 2025 n. 354620 "Giroconto incentivo progettazione" tit. 3 tipologia 500 categoria 99, e potranno essere liquidati a seguito dell'avvenuto incasso delle relative somme:

Importo	Descrizione	Tit	Mis	Prm	MAg	Cap	Art	Anno
15.612,29	incentivi per funzioni tecniche 2025	1	1	6	1	101601	4001	2025
3.894,89	contributi su incentivi per funzioni tecniche 2025	1	1	6	1	101601	501	2025
1.327,05	Irap su incentivi per funzioni tecniche 2025	1	1	6	2	101607	300	2025
20.834,23								

- Somme per variazioni compensative tra impegni di salario accessorio con esigibilità nell'anno 2025 e relativi oneri riflessi ed irap, a valere sul bilancio 2025-2027, annualità 2025:

Importo	Descrizione	Tit	Mis	Prm	MAg	Cap	Art	Anno
194,48	variazioni compensative salario accessorio mensile 2025	1	1	11	1	101801	300	2025
84,74	oneri su variazioni compensative salario accessorio mensile 2025	1	1	11	1	101801	500	2025
19,78	irap su variazioni compensative salario accessorio mensile 2025	1	1	11	2	101807	400	2025
299,00								

- **Welfare integrativo, salario accessorio annuale e premi di performance organizzativa ed individuale** e relativi oneri riflessi e irap, a valere sul bilancio 2025-2027, già stanziati in FPV di spesa 2025 e imputati all'annualità 2026, tramite FPV in entrata:

Importo	Descrizione	Tit	Mis	Prm	MAg	Cap	Art	Anno
13.440,00	piani di welfare integrativo - fondo 2025	1	1	11	1	101801	300	2026
13.341,38	premi performance 2025	1	1	11	1	101801	300	2026
3.300,00	oneri su premi performance 2025	1	1	11	1	101801	500	2026
1.135,00	irap su premi performance 2025	1	1	11	2	101807	400	2026
1.750,00	ISR 2025 segreteria	1	1	2	1	101201	4000	2026
420,00	oneri su ISR 2025 segreteria	1	1	2	1	101201	500	2026
150,00	irap su ISR 2025 segreteria	1	1	2	2	101207	400	2026
1.850,00	ISR 2025 ragioneria	1	1	3	1	101301	4000	2026
445,00	oneri su ISR 2025 ragioneria	1	1	3	1	101301	500	2026
160,00	irap su ISR 2025 ragioneria	1	1	3	2	101307	400	2026
1.850,00	ISR 2025 tributi	1	1	4	1	101401	4000	2026
445,00	oneri su ISR 2025 tributi	1	1	4	1	101401	500	2026
160,00	irap su ISR 2025 tributi	1	1	4	2	101407	400	2026
94,87	ISR 2025 demaniali e patrim.	1	1	5	1	101501	4000	2026
23,00	oneri su ISR 2025 demaniali e patrim.	1	1	5	1	101501	500	2026
9,00	irap su ISR 2025 demaniali e patrim.	1	1	5	2	101507	400	2026
1.850,00	ISR 2025 ufficio tecnico	1	1	6	1	101601	4000	2026
445,00	oneri su ISR 2025 ufficio tecnico	1	1	6	1	101601	500	2026
160,00	irap su ISR 2025 ufficio tecnico	1	1	6	2	101607	400	2026
1.750,00	ISR 2025 servizi demografici	1	1	7	1	101701	4000	2026
420,00	oneri su ISR 2025 servizi demografici	1	1	7	1	101701	500	2026
150,00	irap su ISR 2025 servizi demografici	1	1	7	2	101707	400	2026
1.750,00	ISR 2025 U.R.P.	1	1	11	1	101801	204	2026
420,00	oneri su ISR 2025 U.R.P.	1	1	11	1	101801	201	2026
150,00	irap su ISR 2025 U.R.P.	1	1	11	2	101807	700	2026
1.800,00	ISR 2025 urbanistica	1	8	1	1	109101	4000	2026
430,00	oneri su ISR 2025 urbanistica	1	8	1	1	109101	500	2026
155,00	irap su ISR 2025 urbanistica	1	8	1	2	109107	400	2026
1.750,00	ISR 2025 ambiente	1	9	2	1	109601	4000	2026
420,00	oneri su ISR 2025 ambiente	1	9	2	1	109601	500	2026
150,00	irap su ISR 2025 ambiente	1	9	2	2	109607	400	2026
50.373,25								

- Somme per variazioni compensative tra impegni di salario accessorio con esigibilità nell'anno 2026 e relativi oneri riflessi e irap, a valere sul bilancio 2025-2027, già stanziati in FPV di spesa 2025 e imputati all'annualità 2026 tramite FPV in entrata:

Importo	Descrizione	Tit	Mis	Prm	MAg	Cap	Art	Anno
---------	-------------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------

Importo	Descrizione	Tit	Mis	Prm	MAg	Cap	Art	Anno
18,62	variazioni compensative salario accessorio annuale 2025	1	1	11	1	101801	300	2026
3.350,00	oneri su variazioni compensative salario accessorio annuale 2025	1	1	11	1	101801	500	2026
1.145,00	irap su variazioni compensative salario accessorio annuale 2025	1	1	11	2	101807	400	2026
1.755,13	var.comp. salario accessorio 2025 demaniali e patrim.	1	1	5	1	101501	4000	2026
422,00	oneri su var.comp. salario accessorio 2025 demaniali e patrim.	1	1	5	1	101501	500	2026
151,00	irap su var.comp. salario accessorio 2025 demaniali e patrim.	1	1	5	2	101507	400	2026
100,00	var.comp. salario accessorio 2025 ambiente	1	9	2	1	109601	4000	2026
25,00	oneri su var.comp. salario accessorio 2025 ambiente	1	9	2	1	109601	500	2026
10,00	irap su var.comp. salario accessorio 2025 ambiente	1	9	2	2	109607	400	2026
6.976,75								

2. Di dare atto che gli impegni per la corresponsione degli **incentivi per il recupero IMU-TARI** saranno assunti dall'assegnatario dei fondi.
3. Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.
4. Di dare atto che ai sensi del Decreto legislativo n. 33 del 2013 così come modificato dal D.Lgs 97/2016 e del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – 2025-2027, (Sottosezione 2 – Rischi corruttivi e trasparenza) adottato dal Comune di San Giorgio di Piano con deliberazione di Giunta n. 6 del 30/01/2025, sono stati assolti gli adempimenti volti alla verifica dell'assenza di cause di conflitti di interesse;
5. Di dare atto infine che la presente determinazione::
 - è coerente con le previsioni, gli indirizzi e le finalità stabilite dal Documento unico di Programmazione vigente.
 - viene adottata in quanto l'ente rispetta le norme sul tetto di spesa per il personale ed il vincolo del pareggio di bilancio di competenza finale previsto dalla Legge di bilancio 2019 n. 145 del 30/12/2018 all'art. 1 commi 819-830;
 - sarà pubblicata sul sito internet dell'Ente, all'albo pretorio on line, come previsto dal D.lgs. 267/2000 e D.lgs 33/2013.