

COMUNE DI SAN GIORGIO DI PIANO
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025



RISORSE PER IL FINANZIAMENTO	
RISORSE STABILI art. 79 comma 1	
Importo unico consolidato 2017	115.804,30
Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	3.411,20
Incremento € 84,50 per ogni dip. in servizio al 31/12/2018	2.028,00
RIA e ad personam pers. cessato dal 2017	659,62
CCNL 21/05/2018 art. 67 co. 2 DIFFERENZIALE PEO	998,42
CCNL 16/11/2022 art. 79 co.1.d DIFFERENZIALE PEO	982,15
CCNL 16/11/2022 art 79 co.1-bis Differenziale ex peo B3G e D3G	3.374,67
Incremento risorse stabili per applicazione DL 25/2025	16.000,00
ZAINETTO sociali a Reno Galliera (dal 1/1/2018)	-55.666,74
ZAINETTO € 83,20 sociali a Reno Galliera (dal 1/1/2018)	-1.331,20
Zainetto "Alte professionalità" personale trasferito dal 1/1/2018	-1.138,00
TOTALE RISORSE STABILI	85.122,42
RISORSE VARIABILI art. 79 comma 2	
Art. 79 comma 2.b CCNL 16/11/2022 (max 1,2% m.s. 1997)	14.074,00
Art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022 (quota 0,22% m.s. 2018)	1.030,00
Art. 79 comma 2.c - adeguamento disponibilità Fondo	10.737,00
Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	0,00
Risparmi fondo anno precedente	85,46
Recupero di risorse stabili non inserite nel fondo anno precedente	0,00
Risparmi lavoro straordinario anno precedente	0,00
ZAINETTO sociali a Reno Galliera (dal 1/1/2018)	-10.107,73
TOTALE RISORSE VARIABILI	15.818,73
DECURTAZIONI	
decurtazione per limite fondo 2016 art. 23 co. 2 dlgs 75/2017	0,00
decurtazione in autotutela (art. 4 co.1, D.L. n. 16/2014)	-64,90
TOTALE DECURTAZIONI	-64,90
RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	15.612,29
INCENTIVI RECUPERO EVASIONE IMU TARI	14.100,00
Compensi Istat	1.755,52
TOTALE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	31.467,81
TOTALE COMPLESSIVO	132.344,06

UTILIZZO DEL FONDO	
SOMME NON DISPONIBILI (art. 80 comma 1)	
Posizioni economiche storiche	22.810,00
Differenziali stipendiali	-
PROGRESSIONI ORIZZONTALI anno corrente	6.950,00
Indennità di comparto	12.430,00
TOTALE UTILIZZI SOMME NON DISPONIBILI E P.E.O.	42.190,00
DESTINAZIONE SOMME DISPONIBILI (Art. 80 comma 2)	
Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 21/5/2018	7.372,00
Reperibilità	8.788,00
maggiorazione oraria fest.	100,00
Indennità particolari responsabilità (URP, Stato Civile)	1.200,00
Indennità particolari responsabilità (resp. servizio)	14.444,87
Premi performance per conseguimento obiettivi specifici	0,00
Premi performance (quota generale)	13.341,38
Piani di Welfare	13.440,00
TOTALE UTILIZZI SOMME DISPONIBILI	58.686,25
SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	15.612,29
INCENTIVI RECUPERO EVASIONE IMU TARI	14.100,00
Compensi Istat	1.755,52
TOTALE SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	31.467,81
TOTALE COMPLESSIVO	132.344,06

LIMITE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 - SAN GIORGIO DI PIANO

DESCRIZIONE	2016
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	118.872,57
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	14.712,43
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	6.038,41
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	9.042,96
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	0,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	0,00
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	0,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	0,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4. C.2, CCNL 2000-01)	2.005,62
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-44.888,99
TOTALE RISORSE STABILI	105.783,00
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾	0,00
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4. C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	6.500,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾	0,00
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	0,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	16.783,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	14.074,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	0,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	0,00
Totale Risorse variabili soggette al limite	37.357,00
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	957,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUISTE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	0,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	0,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	1.000,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMA 4 E 5, DL 98/2011)	
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	1.957,00
TOTALE RISORSE VARIABILE	39.314,00
TOTALE ⁽⁷⁾	145.097,00
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO ⁽⁷⁾	143.140,00
VARIAZIONI LIMITE 2016	
"ALTE PROFESSIONALITA' " Art. 32 c. 7 CCNL 2006/2007 - 11/04/08 (0,20% m.s. 2001) al netto di decurtazioni di legge (nota MEF prot 256170 del 13/12/2018) e dello "Zainetto" personale trasferito a RG (importo consolidato nel Fondo storico 2017 ex art. 68 co. 1 ccnl 2016-2018)	1.969,00
INCREMENTO/DECREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 67 C.2 lett. h) CCNL 2016-2018) - "Zainetto" sociali trasferiti a RG nel 2018	-66.912,47
LIMITE 2016 AGGIORNATO	78.196,53

Comune di San Giorgio di Piano
SPESA PERSONALE 2017

ex sgarbi miriam resta nella disponibilità di san giorgio (vedi piano assunzioni 2018) quindi esclusa dallo zainetto

Cognome e Nome	Mesi	P.E.	Indennità di comparto - da fondo	Progressione Economica Orizzontale	Tredicesima mensilità	Abbattimento per INADEL TFR	TOTALE ONERI DIRETTI CAP. 1	Indennità di posizione	Indennità di risultato	indennità nido/materna	ipr - turno - rischio	progetto co. 5 4680 (consuntivo)	progetti riorganizzazione e fuori orario (consuntivo)	straordinario	Total parziale
SCUOLA MATERNA															
anonimizzato	12,00	C4	497,52	1.665,96	138,83	-	42,91	2.259,40		340,92	1.320,00	230,00	200,00	4.350,32	
anonimizzato	12,00	C4	497,52	1.665,96	138,83			2.302,31		340,92	1.320,00	230,00	200,00	4.393,23	
anonimizzato	12,00	C4	497,52	1.665,96	138,83			2.302,31		340,92	1.320,00	230,00	200,00	4.393,23	
anonimizzato	12,00	B4G	426,96	266,76	22,23	-	5,78	710,17		1.320,00	230,00	630,00		2.890,17	
anonimizzato	12,00	B2	426,96	286,90	23,91	-	6,22	731,55		1.320,00	230,00	190,00		2.471,55	
anonimizzato	12,00	B3	426,96	985,20		82,10		1.494,26		1.320,00	230,00	190,00		3.234,26	
								€ 9.800,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.022,76	€ 7.920,00	€ 1.380,00	€ 1.610,00	€ 21.732,76
ASSISTENZA SCOLASTICA															
anonimizzato	12,00	C3	497,52	1.018,44	84,87	-	22,07	1.578,76		1.750,00	200,00	247,73		3.776,49	
anonimizzato	0,00	C1	-	-	-					-	-	-		-	
anonimizzato	10,00	B7G	355,80	1.373,69	114,47			1.843,97			580,00	580,00		3.003,97	
								€ 3.422,73	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.750,00	€ 780,00	€ 827,73	€ 6.780,46
SERVIZIO BIBLIOTECA															
anonimizzato	12,00	D5	563,40	5.344,20	445,35			6.352,95							6.352,95
anonimizzato	4,00	D1	187,80	-	-			187,80		583,33		100,00		871,13	
anonimizzato	8,00	C3	331,68	678,96	56,58	-	14,71	1.052,51		1.166,67	310,00	570,00		3.099,18	
								€ 7.593,26	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.750,00	€ 310,00	€ 670,00	€ 10.323,26
ASILO NIDO															
anonimizzato	12,00	C2	497,52	463,71	38,64	-	16,87	983,01		960,62	1.320,00	230,00	200,00	3.693,63	
anonimizzato	12,00	C3	497,52	1.018,44	84,87			1.600,83		960,62	1.323,76	230,00	200,00	4.315,21	
anonimizzato	0,00	C4	-	-	-					-	-	-		-	
anonimizzato	8,33	B3	296,50	684,17	57,01			1.037,68			230,00	190,00		1.457,68	
anonimizzato	12,00	B3	426,96	985,20	82,10			1.494,26		1.320,00	230,00	190,00		3.234,26	
								€ 5.115,78	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.921,24	€ 3.963,76	€ 920,00	€ 780,00	€ 12.700,78
SERVIZI SOCIALI															
anonimizzato	12,00	D5	563,40	5.344,20	445,35			6.352,95		1.750,00	230,00	200,00		8.532,95	
anonimizzato	12,00	C4	497,52	1.665,96	138,83			2.302,31			500,00	550,00		3.352,31	
anonimizzato	12,00	D1	563,40	0,00	-			563,40		330,00	560,00	790,00		2.243,40	
								€ 9.218,66	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.080,00	€ 1.290,00	€ 1.540,00	€ 14.128,66
Totale	16,53	8.052,46	25.113,71	2.092,81	- 108,55	35.150,43	-	-	2.944,00	17.463,76	4.680,00	5.427,73	-	65.665,92	

FISSE	55.666,74
VARIABILI	10.107,73
	65.774,47
"ALTE PROFESSIONALITA"	1.138,00

Risorse per "Alte professionalità" consolidate nel fondo 2017: CALCOLO DELLO "ZAINETTO" relativo al personale successivamente trasferito all'Unione Reno Galliera prospetto di calcolo
FONDO CONSOLIDATO 2017
ZAINETTO 2017
INCIDENZA %
RISORSE ALTE PROFESSIONALITA'
ZAINETTO "ALTE PROFESSIONALITA"

66.912,47

COMUNE DI SAN GIORGIO DI PIANO
FONDO RISORSE DECENTRATE

IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017

Art. 67 comma 1 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI del 21/05/2018

Fondo storico	90.344,19	
Risparmi su straordinario (Art. 14 comma 4 ccnl 1999)	179,00	
Art. 4 comma 1 CCNL 05/10/2001 (1,1% monte salari 1999)	13.210,06	
RIA e ad personam pers. cessato dal 01/01/2000	6.914,73	
Art. 15 c. 5 CCNL 1999 per nuovi servizi con aumento dotazioni organiche	454,48	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)		111.102,46
Art. 32 c. 1 CCNL 22/01/04 (0,62%)	8.144,38	
Art. 32 c. 2 CCNL 22/01/04 (0,50%)	6.568,05	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)		14.712,43
Art 4 c. 1 CCNL 2004/2005 - 09/05/06 (0,50% m.s. 2003)		6.038,41
Art. 8 c. 2 CCNL 2006/2007 - 11/04/08 (0,60% m.s. 2005)		9.042,96
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO P.E.O. - (DICHIAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		7.770,11
RIA personale cessato dal 2014 al 2016		4.821,44
DECURTAZIONE PEO E COMPARTO personale trasferito RG	-16.508,26	
DECURTAZIONE "ZAINETTO" personale trasferito RG	-1.633,00	
ulteriore decurtazione peo	-944,25	
DECURTAZIONE PEO E COMPARTO personale trasferito SERA	-3.603,17	
DECURTAZIONE rischio /disagio personale trasferito SERA	-1.453,40	
Taglio per riduzione personale (art.9 co. 2bis L.122/2010) - storico 2014	-15.510,43	
RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)		-39.652,51
TOTALE		113.835,30
0,20% monte salari 2001 Alte professionalità - nota MEF prot 256170 del 13/12/2018		
Art. 32 c. 7 CCNL 2006/2007 - 11/04/08 (0,20% m.s. 2001)	2.627,00	2.627,00
riduzione art. 1 co. 456 legge 147/2013 9,28%	-243,79	
riduzione art. 1 co. 236 legge 208/2015 3,53%	-84,13	-328,00
"Zainetto" per personale trasferito ad Unione Reno Galliera 14,36%	2.299,00	-330,00
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO anno 2017		115.804,30

VERIFICA FONDO 2018 a seguito rideterminazione consolidato 2017 (MEF PROT. 256170 DEL 13/12/2018)	SAN GIORGIO DI PIANO
IMPORTO 0,20% monte salari consolidato nel fondo 2017 per fondo 2018	2.627,00
% riduzione art. 1 co. 456 legge 147/2013	9,28%
importo riduzione	-243,79
netto	2.383,21
% riduzione art. 1 comma 236 Legge 208/2015	3,53%
importo riduzione	-84,13
netto	2.299,09
IMPORTO 0,20% NETTO arrotondato	2.299,00
importo riduzioni	-328,00
verifica limiti:	
limite fondo 2016	77.365,53
nuovo limite fondo 2016 (incrementato delle "Alte professionalità" importo netto)	79.664,53
risorse fondo 2018 soggette al limite	73.600,83
decurtazione applicata sul fondo 2018 per superamento limite 2016	0,00
risorse fondo 2018 al netto della decurtazione	73.600,83
risorse fondo 2018 soggette al limite legittimamente stanziabili (diminuite delle decurtazioni di legge sulle "Alte professionalità")	73.272,83
RECUPERO a carico del Fondo 2019 ai sensi dell'art. 4 del D.L. 16/2014	-328,00

COMUNE DI SAN GIORGIO DI PIANO

DETERMINAZIONE DEL VALORE MEDIO PRO CAPITE SALARIO ACCESSORIO ANNO 2018

Art. 33 D.L. 30 aprile 2019, n. 34 (conv. con modd. dalla L. 28 giugno 2019, n. 58) - DPCM 17 marzo 2020

e determinazione della quota derivante dalla cessione di capacità assunzionali all'Unione Reno Galliera (*)

TOTALE FONDO 2018 DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	A	73.272,83
TOTALE RISORSE SALARIO ACCESSORIO APO 2018	B	46.140,00
SALARIO ACCESSORIO COMPLESSIVO ANNO 2018	C = A+B	119.412,83

dipendenti al 31/12/2018 (unità/anno)	D	23,83
VALORE MEDIO PRO CAPITE SALARIO ACCESSORIO ANNO 2018	E = C÷D	5.010,34

	personale in servizio nel Comune di San Giorgio di Piano	capacità assunzionali cedute all'Unione Reno Galliera
capacità assunzionali cedute all'Unione Reno Galliera (€)		230.000,00
corrispondenti a n. unità di personale in Area Funzionari (*)		6,25
dipendenti anno corrente (escluso tempo determinato)	F	22,20
incremento dipendenti	G = F-D	-1,63
incremento limite complessivo 2016	H = E×G	0,00
		23.139,75

TOTALE FOND DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	A	73.272,83
VALORE MEDIO PRO CAPITE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018	J = A÷D	3.074,39
incremento limite 2016 Fondo Risorse Decentrate	K = G×J	0,00
		14.198,76

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2018	B	46.140,00
VALORE MEDIO PRO CAPITE SALARIO ACCESSORIO APO ANNO 2018	L = B÷D	1.935,95
incremento limite 2016 per risorse EQ	M = G×L	0,00
		8.940,99

	a valere per il Comune di San Giorgio di Piano	a valere per l'Unione Reno Galliera
Totale incremento limite 2016	N = K+M = H	0,00
		23.139,75

(*) Rif. Deliberazione C.d.C. sez.reg.contr.Veneto n. 143/2025/PAR; Deliberazione C.d.C. sez.reg.contr.Toscana n. 158/2023/PAR; Deliberazione C.d.C. sez.reg.contr.Veneto n. 5/2022/PAR.

(*) al fine di determinare l'incremento virtuale del numero di dipendenti assunti in forza della cessione di capacità assunzionale all'Unione Reno Galliera (cfr. Del. CdC Toscana n. 158/2023/PAR, secondo la quale "per il Comune la cessione della capacità assunzionale equivale, quoad effectum, alla avvenuta utilizzazione della stessa mediante assunzione diretta"), si considera solo l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione in quanto divisore più elevato. In tal modo si determina il valore minimo possibile di incremento virtuale della dotazione di personale, in ottemperanza alle esigenze generali di contenimento della spesa pubblica.

Del.CdC-Veneto 5/2022:

"l'Unione di Comuni ha, ad oggi, a disposizione ancora i due strumenti per procedere alle assunzioni di personale:

- da una parte può assumere autonomamente, utilizzando direttamente spazi assunzionali propri ed applicando la consueta regola del turnover al 100%, ex comma 229 della legge 208/2015,
 - dall'altra può avvalersi - seppur assumendo direttamente - di spazi assunzionali ulteriori, ceduti (ex art. 32, comma 5, Tuel) dai Comuni "virtuosi" (così come definiti in base alla "nuova" normativa in materia, ovvero capaci di assumere a tempo indeterminato aumentando la propria spesa di personale nel rispetto dei valori soglia), concretamente aumentando la propria dotazione organica. In questo caso - in cui il beneficio (o, per così dire, il "bonus assunzionale") transita dal Comune all'Unione – verranno assunte dall'Unione anche le due conseguenze (o corollari) degli spazi assunzionali aggiuntivi, ovvero: la deroga ai commi 557 e 562 (ex art. 7 co. 1 del D.M. del 17 marzo 2020) e la possibilità di adeguamento del limite del trattamento accessorio (ex art. 33, comma 2 ultimo periodo, del D.L. 34/2019). Tale ultima interpretazione risulta, infatti, coerente con il senso sotteso all'art. 5, comma 3, dello stesso D.M. che - come già specificato - concede addirittura spazi in più ai piccoli comuni (ovvero con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti), affinché siano utilizzati per l'Unione alla quale aderiscono (ma attraverso l'istituto del «comando»).

Inoltre, diversamente opinando, ci si troverebbe di fronte a due paradossi: la possibilità, per l'Unione, di utilizzare ulteriori spazi assunzionali ceduti, per poi dover «comprimere» la spesa entro il limite previsto dal comma 562 della L. 296/2006; e lo svantaggio, per i Comuni, di aderire all'Unione, se le uniche assunzioni possibili per questa fossero nella misura del 100% della spesa dei cessati dell'anno precedente, senza poter utilizzare gli spazi dell'aderente comune virtuoso.

Ovviamente, giova precisare che anche le assunzioni attraverso cessione di spazi assunzionali potranno avvenire soltanto a condizione che i comuni ne tengano conto come se si trattasse di maggiore spesa propria ai fini dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, oltre che delle disposizioni generali sul contenimento della spesa di personale.

Del resto, una lettura in tal senso orientata si porrebbe anche a salvaguardia del principio di necessario coordinamento della finanza pubblica, sotteso alla finalità, evidenziata dalla Sezione delle Autonomie con la pronuncia n. 4/2021/QMIG - attraverso il rinvio alla sentenza n. 22/2014 della Corte Costituzionale - finora perseguita dal legislatore, di incentivare le Unioni di comuni "orientate ad un contenimento della spesa pubblica, creando un sistema tendenzialmente virtuoso di gestione associata di funzioni (e, soprattutto, di quelle fondamentali) tra Comuni, che mira ad un risparmio di spesa sia sul piano dell'organizzazione amministrativa, sia su quello dell'organizzazione politica".

Del.CdC-Toscana 158/2023:

"laddove la cessione abbia luogo a beneficio di Unioni di Comuni, come previsto dal ridetto art.32 Tuel, il Comune, in virtù dell'art.7, comma 1, D.M. 17 marzo 2020, non debba includere i relativi importi nel computo del limite di spesa di cui all'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, dal momento che per il Comune la cessione della capacità assunzionale equivale, quoad effectum, alla avvenuta utilizzazione della stessa mediante assunzione diretta, tenuto conto che una volta ceduta la capacità assunzionale non può più essere utilizzata dal Comune cedente".

allegato "APO-EQ"

SAN GIORGIO DI PIANO

SALARIO ACCESSORIO TITOLARI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

	posizione 2016	risultato 2016
--	-----------------------	-----------------------

AL NETTO DELLA P.O. TRASFERITA ALL'UNIONE RENO GALLIERA DAL 1/1/2018 (posizione 12.000 + risultato 3.000)

Area Finanziaria	12.000,00	3.000,00
Programmazione e gestione del territorio in comando tempo pieno DA Castello d'Argile	12.912,00	3.228,00
Affari generali e istituzionali	6.000,00	1.500,00
Servizi Demografici	5.500,00	1.375,00

36.412,00

9.103,00

45.515,00

dipendente	posizione 2025	risultato 2025
Area Finanziaria	13.000,00	2.521,00
Programmazione e gestione del territorio	14.000,00	2.671,00
Affari Generali - Servizi Demografici	12.000,00	2.321,00
	39.000,00	7.513,00
		46.513,00
Riduzione per quota devoluta al Fondo risorse decentrate (art. 17 comma 6 CCNL 16/11/2022):	-1.737,00	
		risorse a carico dei margini assunzionali dal 2019 (art. 11 bis co. 2 DL 135/2018; delibera GC 111 del 24/12/2020):
		-4.088,65
Totale "limite 2016":	43.778,00	0,22% monte salari 2018, quota APO/EQ (art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022):
		-435,00
		Totale risorse 2025 soggette al "limite 2016":
		41.989,35

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

COMUNE DI SAN GIORGIO DI PIANO

Verifica limite 2016 ed eventuali decurtazioni

DESCRIZIONE	2016	2025	DESCRIZIONE
Risorse stabili			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	118.872,57		
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7) compreso alle professionalità al netto delle decurtazioni di legge e dello "Zainetto" (vedi "Fondo storico 2017")	16.681,43		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	6.038,41	115.804,30	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	9.042,96		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	0,00		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	0,00	0,00	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	0,00	0,00	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67 C.2 lett. g) CCNL 2016-2018)
INCREMENTO/DECALCO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	0,00	-56.804,74	INCREMENTO PER TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 67 C.2 lett. e) CCNL 2016-2018) compreso zainetto "Alte professionalità"
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	0,00	0,00	INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE - (ART. 79 C.1 lett. c) CCNL 2019-2021)
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	2.005,62	659,62	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC.- (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018)
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-44.888,99	0,00	
TOTALE RISORSE STABILI	107.752,00	59.659,18	
Risorse variabili soggette al limite			
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	6.500,00	0,00	RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO ANNO PRECEDENTE		0,00	R.I.A. E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PREC. (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018)
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	16.783,00	10.737,00	Art. 79 comma 2 lett.c) CCNL 16/11/2022- risorse aggiuntive per adeguamento disponibilità Fondo
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	14.074,00	14.074,00	INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997 - (ART. 79 C.2 lett b) CCNL 2019-2021)
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	0,00	0,00	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000; ART. 67 C.23 lett. f) CCNL 2016-201)
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-10.107,73		INCREMENTO PER TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 67 C.2 lett. e) CCNL 2016-2018)
		-64,90	DECURTAZIONI IN AUTOTUTELA - (art. 4 co.1, D.L. n. 16/2014)
Totali Risorse variabili soggette al limite	37.357,00	14.638,37	
Risorse NON soggette al limite			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	957,00	85,46	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 80 C.1 CCNL 2019-2021)
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUISTE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	0,00	0,00	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 79 C.2 lett. d) CCNL 2019-2021)
CCNL 21/05/2018 art. 67 co. 2 DIFFERENZIALE PEO non sottoposto a limiti	0,00	998,42	DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/3/2018 - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018)
		982,15	DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/1/2021 - (ART. 79 C.1 lett. d) CCNL 2019-2021)
		3.374,67	Differenziale costo B1-B3G + D1-D3G per riclassificazione dal 01/04/2023 - (ART. 79 C.1-BIS CCNL 2019-2021)
		3.411,20	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015
		2.028,00	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018
		16.000,00	Incremento risorse stabili in applicazione del DL 25/2025
		1.030,00	quota Fondo dell'incremento 0,22% monte salari 2018
		0,00	Recupero di risorse stabili erroneamente non inserite nel fondo anno precedente
		-1.331,20	ZAINETTO Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018	0,00	15.612,29	Incentivi funzioni tecniche successive al 1/1/2018 (Art. 113 D.Lgs 50/2016)
		14.100,00	Incentivi recupero evasione IMU TARI (art.1 co.1091 L.145/30.12.2018)
		1.000,00	1.755,52 Compensi Istat
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	0,00	0,00	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	0,00	0,00	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)
Totali Risorse NON soggette al limite	1.957,00	58.046,51	
TOTALE FONDO	147.066,00	132.344,06	
FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	145.109,00	74.297,55	
INCREMENTI/DECALCO VIRTUALI limite 2016	-66.912,47	0,00	INCREMENTO PER TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 67 C.2 lett. e) CCNL 2016-2018) compreso zainetto "Alte professionalità"
FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	78.196,53	74.297,55	(importo 2025 già decurtato per alimentazione Fondo ex art. 17 co. 6 CCNL 16/11/2022)
incremento facoltà di alimentazione del Fondo per riduzione risorse E.Q. (art. 17 co. 6 CCNL 16/11/2022)	1.737,00		
FONDO ELEVATE QUALIFICAZIONI - POSIZIONE E RISULTATO al NETTO delle somme per accessorio APO a carico dei margini assunzionali 2019	45.515,00	41.989,35	(importo 2025 già decurtato per alimentazione Fondo ex art. 17 co. 6 CCNL 16/11/2022)
riduzione risorse E.Q. per incremento facoltà di alimentazione del Fondo (art. 17 co. 6 CCNL 16/11/2022)	-1.737,00		
TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 67 COMMA 7 CCNL 2016-2018	123.711,53	116.286,90	
INCREMENTO LIMITE 2016		0,00	
LIMITE 2025		123.711,53	
decurtazione/spazi		7.424,63	spazi (gli spazi da EQ possono essere destinati ai dipendenti previa delibera G.C.)

COMUNE DI SAN GIORGIO DI PIANO

Provincia di BOLOGNA

INCIDENZA DELL' AUMENTO CONTRATTUALE: Contratto: 2016/2018

anonimizzato	D3	157,04		Ruolo
anonimizzato	C5	121,29		Ruolo
anonimizzato	C4	82,42		Ruolo
anonimizzato	C2	23,27		Ruolo
anonimizzato	C2	23,27		Ruolo
anonimizzato	B6G	37,59	83,33	Ruolo
anonimizzato	C2	23,27		Ruolo
anonimizzato	B5G	29,51		Ruolo
anonimizzato	B2	14,04		Ruolo
anonimizzato	D2	51,35		Ruolo
anonimizzato	C2	23,27		Ruolo
anonimizzato	D4	208,39		Ruolo
anonimizzato	C4	82,42		Ruolo
anonimizzato	C5	121,29		Ruolo
		998,42		

Differenziale Progressioni economiche 2023

Art. 79 comma 1 lett. b)

allegato "Differenziale PEO 2021"

	<i>Incremento tabellare su CCNL 2016/2018</i>	<i>Differenza mensile progressione</i>	<i>Differenza annuale progressione</i>	<i>Numero dipendenti in forza al 1/1/2021</i>	<i>Da riportare nel Fondo</i>
D7-D3	104,28	20,48	266,24		0,00
D6-D3	97,50	13,70	178,10		0,00
D5-D3	91,20	7,40	96,20		0,00
D4-D3	87,30	3,50	45,50		0,00
D7	104,28	31,48	409,24		0,00
D6	97,50	24,70	321,10		0,00
D5	91,20	18,40	239,20	1,00	239,20
D4	87,30	14,50	188,50		0,00
D3	83,80	11,00	143,00	1,00	143,00
D2	76,40	3,60	46,80	1,00	46,80
D1	72,80				
C6	92,65	25,75	334,75	1,00	334,75
C5	75,40	8,50	110,50		0,00
C4	72,70	5,80	75,40	1,00	75,40
C3	70,50	3,60	46,80	1,00	46,80
C2	68,50	1,60	20,80	2,00	41,60
C1	66,90				
B8-B3	89,51	26,81	348,53		0,00
B7-B3	68,40	5,70	74,10		0,00
B6-B3	65,90	3,20	41,60	1,00	41,60
B5-B3	64,70	2,00	26,00		0,00
B4-B3	63,70	1,00	13,00		0,00
B8	89,51	30,21	392,73		0,00
B7	68,40	9,10	118,30		0,00
B6	65,90	6,60	85,80		0,00
B5	64,70	5,40	70,20		0,00
B4	63,70	4,40	57,20		0,00
B3	62,70	3,40	44,20		0,00
B2	60,30	1,00	13,00	1,00	13,00
B1	59,30				
A6	84,58	28,48	370,24		0,00
A5	60,40	4,30	55,90		0,00
A4	59,10	3,00	39,00		0,00
A3	58,10	2,00	26,00		0,00
A2	56,90	0,80	10,40		0,00
A1	56,10				
				10,00	982,15

COMUNE DI SAN GIORGIO DI PIANO**CALCOLO DIFFERENZIALE B1-B3 D1-D3****art 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022**

personale in servizio al 01/04/2023	Tipo assunzione	Percentuale Part-Time	mensile base	FONDO 2023 (9 mesi + 13ma mensilità)
anonimizzato	Ruolo	100	86,53	865,30
anonimizzato	Ruolo	100	86,53	865,30
anonimizzato	Ruolo	100	86,53	865,30
				2.595,90

personale in servizio al 01/04/2023	Tipo assunzione	Percentuale Part-Time	mensile base	FONDO 2024 e successivi (12 mesi + 13ma mensilità)
anonimizzato	Ruolo	100	86,53	1.124,89
anonimizzato	Ruolo	100	86,53	1.124,89
anonimizzato	Ruolo	100	86,53	1.124,89
				3.374,67

ARAN, orientamento applicativo CFL/175:	Le risorse da conteggiare in aumento della parte stabile del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art. 79, comma 1-bis vanno calcolate con riferimento alle unità di personale D3 giuridico e B3 giuridico in servizio alla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione (1° aprile 2023). In particolare occorre conteggiare la differenza D3-D1 e la differenza B3-B1. Tali differenze vanno moltiplicate per le rispettive unità di personale D3 giuridico e B3 giuridico. Dovendo garantire la neutralità finanziaria dell'operazione, nel calcolo si tiene conto della percentuale di part-time.
ARAN, parere 25.11.2022, n. 15611	L'incremento di cui all'art. 79, comma 1-bis, del Ccnl 16.11.2022, è per definizione un'incremento di risorse stabile, ragione per cui, contrattualmente, non sono previsti meccanismi di decurtazione.

2.531,00 Differenziale B1-B3G D1-D3G inserito nel Fondo2023

2.595,90 Differenziale B1-B3G D1-D3G realmente pagato nel 2023

64,90 Risorse stabili 2023 da recuperare come varibili 2024

allegato "RIA cessati"

**RISORSE RIA PERSONALE CESSATO DAL 01/01/2000
esclusi dip trasferiti (es unione o asp) per cessione attività e riduzione dotazione organica**

Dipendente		cessato il	RIA mensile	giorni utili per fondo	quota per fondo	13a	totale complessivo
------------	--	------------	-------------	------------------------	-----------------	-----	--------------------

STORICO Comune San giorgio agg.to al 31/12/2008 5.265,03

anonimizzato	04/01/2010	57,60	365	691,2	57,6	748,80	
anonimizzato	04/01/2010	69,30	365	831,6	69,3	900,90	6.914,73 consolidato 2017
anonimizzato	11/03/2011	115,97	365	1391,64	115,97	0 blocco fondo	1.507,61 pensione
anonimizzato	29/02/2012	49,05	365	588,6	49,05	0 blocco fondo	637,65 pensione
anonimizzato	31/03/2013	42,14	365	505,68	42,14	0 blocco fondo	547,82 2.693,08 pensione
anonimizzato	07/01/2015	92,87	365	1114,44	92,87	1.207,31	
anonimizzato	30/06/2015	100,05	365	1200,6	100,05	1.300,65	
anonimizzato	30/09/2015	57,20	365	686,4	57,2	743,60	3.251,56 consolidato 2017
anonimizzato	20/07/2016	42,80	365	513,6	42,8	556,40	
anonimizzato	12/06/2016	77,96	365	935,52	77,96	1.013,48	1.569,88 consolidato 2017
anonimizzato	30/06/2020	47,54	365	570,48	47,54	618,02	
anonimizzato ad personam n.r.	31/10/2020	3,20	365	38,39846	3,199872	41,60	659,62
anno 2021	nessuno con RIA						
anno 2022	nessuno con RIA						
anno 2023	nessuno con RIA						
anno 2024	nessuno con RIA						
TOTALE					12.395,79		659,62

RATEI NON CORRISPOSTI

184	311,55	
61	6,95	318,50