



COMUNE DI SAN GIORGIO DI PIANO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

SERVIZIO PERSONALE

DETERMINAZIONE NR. 16 DEL 15/12/2025

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025, AI SENSI DELL'ART. 79 C.C.N.L. 16/11/2022 COMPARTO FUNZIONI LOCALI, E RICOGNIZIONE LIMITI SALARIO ACCESSORIO COMPLESSIVO ANNO 2025

FIRMATO
Il Responsabile
Serena Donini

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ASSOCIATO DEL PERSONALE

Richiamate :

- la deliberazione del Consiglio dell'Unione Reno Galliera n. 23 del 15/12/2008 con la quale sono stati recepiti gli atti deliberativi, dei Comuni aderenti all'Unione, nei quali si approvavano gli schemi delle convenzioni per la gestione associata del servizio Personale;
- le deliberazioni di Giunta Comunale n. 25 del 28/03/2019 "Graduazione delle retribuzioni di posizione organizzativa e di risultato ai sensi del CCNL 2016-2018" secondo le previsioni del Regolamento per la disciplina delle Posizioni Organizzative, ora incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con deliberazione della Giunta Unione n. 32 del 12/03/2019 e modificato con deliberazione della Giunta Unione n. 90 del 29/10/2024 e n. 111 del 24/12/2020 "Modifiche alla graduazione delle Posizioni organizzative a seguito della revisione della macrostruttura dell'Ente" decorrente dal 1 gennaio 2021;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 16/12/2024 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2025-2027 parte contabile, sono state attribuite ai Responsabili di Settore/Servizio le risorse finanziarie ed autorizzati gli stessi ad assumere atti di gestione con riferimento ai capitoli di entrata e di spesa previsti nel Bilancio 2025-2027 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 63 del 16/12/2024;
- il Decreto del Presidente dell'Unione Reno Galliera n. 12 del 15/11/2022 avente ad oggetto il conferimento di incarico Dirigenziale Area Affari Generali alla Dr.ssa Elena Gamberini a decorrere dal 01/12/2022 e contestuale nomina a Dirigente Coordinatore, che a sua volta ha provveduto alla nomina dei titolari di E.Q. e ha delegato le funzioni e le competenze contenute nel documento prot. n. 74175 del 30/12/2024 alla dott.ssa Donini Serena quale responsabile del "Servizio Personale" per il periodo 1/1/2025 - 31/12/2025.
- l'art. 79 del CCNL sottoscritto il 16 novembre 2022 che stabilisce, per il personale dipendente del Comparto Funzioni Locali, la costituzione del Fondo risorse decentrate secondo la suddivisione tra risorse aventi carattere di stabilità (commi 1 e 1-bis) e risorse aventi le caratteristiche di eventualità e variabilità (commi 2 e 3);

Dato atto che:

- parte delle risorse elencate nel citato articolo è determinata in modo vincolato sulla base di calcoli indicati nell'articolo stesso;
- il D.lgs n. 75 del 25/05/2017 prevede all'art. 23 co. 3 che, fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, gli enti locali possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile.

Dato atto inoltre che sono previsti i seguenti **limiti** che incidono sulla costituzione del Fondo per l'anno 2025:

- Il CCNL 16/11/2022 che prevede all'art. 79 co. 6 che il Fondo risorse decentrate e le risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa debbano rientrare nei limiti del Dlgs. 75/2017;
- il D.Lgs n. 75/2017, il quale prevede, all'art. 23 co. 2, che, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- la nota del MEF-RGS prot. 256170/2018 relativa al consolidamento delle risorse per "Alte professionalità" nel Fondo 2017 da inserire quale posta stabile nel fondo 2019 e seguenti, che prevede che l'importo di tali risorse, debitamente decurtato ai sensi della legge

- 147/2013 e della legge 208/2015, rettifichi in aumento il limite del fondo 2016 già dalla costituzione del fondo 2018;
- Il D.L. n. 34 del 30/04/2019, cosiddetto “Decreto Crescita”, convertito con L. n. 58 del 28/6/2019, che prevede all’art. 33 co. 2 che il “limite 2016” sia adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite, riferito all’anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;
 - Il Decreto Interministeriale Funzione Pubblica-Economia-Interno del 17/03/2020 attuativo del D.L. 34/2019 che prevede che sia fatto comunque salvo il limite iniziale del fondo qualora il personale in servizio nell’anno corrente sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018;
 - L’art. 14, co. 1-bis, D.L. 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modificazioni dalla L. 9 maggio 2025, n. 69, dispone che a decorrere dall’anno 2025, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall’art. 33, cc. 1, 1-bis e 2, del D.L. n. 34 del 30/04/2019, convertito con L. n. 58 del 28/6/2019, e dell’equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall’organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all’art. 23, co. 2, D.Lgs n. 75/2017, il Fondo risorse decentrate fino al conseguimento di un’incidenza non superiore al 48% delle risorse stabili del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, sulla spesa complessivamente sostenuta nell’anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali.

Viste a tale proposito:

1. la quantificazione del **fondo anno 2016** di cui alla determinazione PER 12 del 09/12/2016 in € 145.097,00 di cui **€ 143.140,00** soggetti al limite ex art. 23 co. 2 Dlgs. 75/2017 (allegato “Limite fondo 2016”);
2. la propria determinazione n. 30 del 30/12/2017 con la quale è stato disposto il trasferimento di 11 dipendenti comunali all’Unione Reno Galliera, a decorrere dall’ 01/01/2018, per effetto della cessione delle attività relative ai Servizi alla Persona, considerato che ai sensi dell’art. 114 della Legge 7/4/2014 n. 56 “In caso di trasferimento di personale dal Comune all’Unione di Comuni, le risorse già quantificate sulla base degli accordi decentrati e destinate nel precedente anno dal Comune a finanziare istituti contrattuali collettivi ulteriori rispetto al trattamento economico fondamentale, confluiscano nelle corrispondenti risorse dell’Unione” e dato atto che tali risorse ammontano ad **€ 65.774,47** come da allegato “Zainetto sociali” alla presente determinazione;
3. la quantificazione dell’ulteriore analogo “zainetto” calcolato sulle risorse per “Alte professionalità” consolidate nel fondo 2017 e per il personale trasferito dal 2018 che ammonta ad **€ 1.138,00** come da allegato “Zainetto sociali”;
4. la quantificazione del fondo anno 2017 di cui alla determinazione PER 16 del 15/12/2017 in € 141.997,64 di cui **€ 115.804,30** da consolidare ai sensi dell’art. 67 comma 1 del CCNL 1/5/2018 (allegato “Fondo 2017 consolidato”) comprensivi di **€ 1.969,00** per “Alte professionalità” già al netto di quanto segue:
 - € 328,00 per decurtazioni previste dall’art. 1 co. 456 legge 147/2013 e dall’art. 1 comma 236 della legge 208/2015 applicate all’importo relativo alle “Alte professionalità” come da istruzioni MEF-RGS prot. 256170 del 13/12/2018;
 - € 330,00 per “zainetto” delle “Alte professionalità” proporzionale agli zainetti trasferiti all’Unione Reno Galliera fino al 2017, che confluiscano nelle corrispondenti risorse dell’Unione ai sensi dell’art. 114 della Legge 07/04/2014 n. 56;e dato atto che, ai sensi dell’art. 1 comma 456 della L. 147/2013, è stata consolidata la **decurtazione permanente** per riduzione del personale di cui all’art. 9 co. 2bis Legge 122/2010) per **€ 15.510,43**
5. La quantificazione delle risorse destinate negli anni 2016 e 2025 agli incarichi di Posizione Organizzativa di cui all’art. 15 co. 5 del CCNL 21/05/2018 ed agli incarichi di Elevata

Qualificazione di cui all'art. 17 co. 6 del CCNL 16/11/2022, come da allegato "APO-EQ" alla presente determinazione, rispettivamente in

- € 45.515,00 per l'anno 2016, importo rideterminato in **€ 43.778,00** per effetto della cessione di € 1.737,00 al Fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 17 co. 6 del CCNL 16/11/2022);
 - € 46.513,00 per l'anno 2025, dando atto che le risorse da considerare ai fini della verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017 ammontano ad **€ 41.989,35** in quanto:
 - la quota incrementale di € 4.088,65 è posta a carico dei "Margini assunzionali" dell'anno 2019 ai sensi dell'art. 11-bis comma 2 del D.L. 135/2018, come indicato nella deliberazione GC 25/2019 di pesatura delle P.O. dal 1 aprile 2019, e confermata dalla deliberazione GC 111/2020 di pesatura dal 01/01/2021.
 - l'importo di € 435,00 di cui all'art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022, pari allo 0,22% del monte salari 2018 per la quota relativa agli incarichi APO/EQ, non è assoggettata al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017.

Dato atto quindi che:

- L'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2016 al trattamento accessorio del personale e soggetto al limite è pari a € **121.742,53**
 - Tale importo risulta costituito da:
 - Fondo risorse decentrate anno 2016: importo soggetto al limite € 143.140,00
 - *Riduzione virtuale del Fondo per trasferimento del personale all'Unione Reno Galliera dal 01/01/2018 "Zainetto" anno 2017* € -66.912,47
 - Risorse destinate agli incarichi di Posizione Organizzativa anno 2016.. € 45.515,00
 - Per effetto della nota MEF-RGS 256170/2018 relativo alle risorse per "Alte professionalità" tale limite viene incrementato dell'importo di **€ 1.969,00** € **123.711,53**
 - Per effetto dell'art. 33 co. 2 del D.L. 34/2019 il limite resta invariato in quanto non si prevedono variazioni in aumento del personale 2018/2025 (allegato "art.33 DL 34-2019"):
 - personale in servizio il 31/12/2018 n. **23,83 dipendenti** (unità/anno)
 - personale di ruolo in servizio nel 2025: n. **22,20 dipendenti** (unità/anno)
 - Il limite del salario accessorio 2016 resta determinato come ulteriormente illustrato nell'allegato "Verifica limite 2016 e decurtazioni" in € **123.711,53**

Richiamata la **deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 05/12/2025** di indirizzi per la costituzione del Fondo e per la contrattazione integrativa 2025 con la quale è stato disposto:

- di stanziare alla componente stabile del fondo l'importo di **€ 16.000,00** mediante applicazione dell'art. 14, co. 1-bis, D.L. 14 marzo 2025, n. 25, sulla base dei seguenti presupposti, come da nota operativa MEF-RGS prot. 175706 del 27/06/2025, dando atto che l'incremento acquisirà efficacia a seguito di successiva certificazione da parte dell'Organo di revisione contabile:
 -

SPESA PER STIPENDI TABELLARI 2023

STIPENDIO BASE (01/01/2023 - 31/03/2023 compresa tredicesima mensilità)	129.696,81
PEO (01/01/2023 - 31/03/2023 compresa tredicesima mensilità)	4.992,26
STIPENDIO BASE (01/04/2023 - 31/12/2023 compresa tredicesima mensilità)	382.544,86
	Totale
	517.233,93
importo limite incremento (48%):	248.272,28

FONDO E RISORSE E.Q. ANNO 2025

PARTE STABILE Fondo anno 2025	69.122,42
retribuzione posizione e risultato EQ anno 2025	48.250,00
Totale Fondo e risorse E.Q. 2025	117.372,42

INCREMENTABILITA' TEORICA DEL FONDO 130.899,86

- **VERIFICA VIRTUOSITA' DELL'ENTE - ART. 33 DL. N. 34/2019**

Valore soglia del rapporto tra spesa personale e entrate correnti (limite max):	26,90%
rapporto spesa personale/entrate correnti - consuntivo 2024 (< Valore soglia):	22,16%
SPAZI ASSUNZIONALI - CONSUNTIVO anno 2024	206.701,95
importo di riferimento (al netto degli oneri riflessi e irap a carico dell'ente)	160.358,38
rapporto spesa personale/entrate correnti - previsione 2025 (< Valore soglia):	22,23%
SPAZI ASSUNZIONALI - BILANCIO DI PREVISIONE 2025-27 - anno 2025	197.802,45
importo di riferimento (al netto degli oneri riflessi e irap a carico dell'ente)	153.454,19
rapporto spesa personale/entrate correnti - previsione 2026 (< Valore soglia):	21,94%
SPAZI ASSUNZIONALI - BILANCIO DI PREVISIONE 2025-27 - anno 2026	224.967,06
importo di riferimento (al netto degli oneri riflessi e irap a carico dell'ente)	174.528,36
rapporto spesa personale/entrate correnti - previsione 2027 (< Valore soglia):	21,67%
SPAZI ASSUNZIONALI - BILANCIO DI PREVISIONE 2025-27 - anno 2027	250.177,06
importo di riferimento (al netto degli oneri riflessi e irap a carico dell'ente)	194.086,16

- **VERIFICA RISPETTO LIMITE DI SPESA - ART. 1 COMMA 557 LEGGE N. 296/2006**

SPESA MEDIA ANNI 2011-2013	2.023.423,14
SPESA DI PERSONALE - CONSUNTIVO anno 2024	1.810.135,52
SPAZI LIMITE 557 - CONSUNTIVO anno 2024	213.287,62
importo di riferimento (al netto degli oneri riflessi e irap a carico dell'ente)	155.231,16
SPESA DI PERSONALE - PROGRAMMAZIONE 2025-27 (PIAO)	1.833.645,55
SPAZI LIMITE 557 - PROGRAMMAZIONE 2025-27 (PIAO)	189.777,59
importo di riferimento (al netto degli oneri riflessi e irap a carico dell'ente)	138.120,52

| **Massimo incremento possibile della parte stabile del fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 14, co. 1-bis, D.L. 14 marzo 2025, n. 25** | **130.899,86** |

| **Incremento effettivamente applicato della parte stabile del fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 14, co. 1-bis, D.L. 14 marzo 2025, n. 25** | **16.000,00** |

- di integrare le risorse variabili con un importo corrispondente all'1,2% del Monte Salari 1997 (art. 79, comma 2 lett. b) del CCNL 16/11/2022) il cui ammontare è pari a **€ 14.074,00**;
- di integrare le risorse variabili del Fondo 2025 di **€ 1.030,00** corrispondente allo 0,22% del Monte Salari anno 2018 limitatamente alla quota destinabile al Fondo risorse decentrate, ai sensi dell'art. 79, comma 3 del CCNL 16/11/2022;
- di integrare le risorse variabili ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. c) CCNL 16/11/2022, per i seguenti importi:
 - un importo di **€ 9.000,00** ad integrazione delle somme destinate ai piani di welfare integrativo e ai premi di performance individuale e collettiva, da erogare a consuntivo sulla base del vigente sistema di valutazione del personale dipendente;
 - un importo di **€ 1.737,00** in misura corrispondente alle quote individuali di welfare integrativo destinate ai titolari di incarichi di Elevata qualificazione, mediante la riduzione delle risorse destinate alle rispettive retribuzioni di risultato, ad invarianza del limite complessivo di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs n. 75/2017
- di destinare l'importo di **€ 6.950,00** a Progressioni Economiche Orizzontali con decorrenza 01/01/2025 a valere sulle risorse stabili del Fondo;

- di destinare ai piani di **welfare integrativo** in favore dei dipendenti, in attuazione dell'art.82 del CCNL 16/11/2022 e del CCIT del 24/11/2023, come modificato con apposito accordo sottoscritto in data 29/11/2024, l'importo di **€ 579,00 pro capite**;
- di demandare al Servizio associato del personale l'esatta quantificazione delle somme effettivamente stanziabili.

Dato atto che l'integrazione delle risorse variabili deliberato dalla Giunta rientra nei limiti del salario accessorio complessivo anno 2016.

Dato atto quindi che la quantificazione definitiva delle risorse complessivamente disponibili per la contrattazione integrativa 2025 è stata effettuata tenendo conto delle seguenti disposizioni relative alle voci **di risorse stabili** previste dall'art. 79, commi 1 e 1-bis, del CCNL 16/11/2022 del comparto Funzioni Locali, il quale, al comma 1 lettera a), richiama le risorse di cui all'art. 67 comma 1 e comma 2, lett. a), b), c), d), e), f), g), del CCNL 21/05/2018:

1. Importo unico consolidato fondo anno 2017 (rif. allegato “Fondo 2017 consolidato”)

- l'art. 67 co. 1 penultimo periodo del CCNL 21/05/2018 stabilisce che il fondo risorse decentrate sia composto da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 co.2 del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, (al netto delle retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative) ove confluiscano altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL del 22/01/2004 nel caso queste non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di “alte professionalità”.
- l'orientamento applicativo ARAN CFL15 pubblicato il 09/10/2018 conferma che in caso l'ente non abbia istituito posizioni organizzative di alta professionalità alla data del 31/12/2017 trova applicazione la disciplina dell'art. 67 comma 1 penultimo ed ultimo periodi del CCNL 21/05/2018, sopra citati, e quindi l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL 22/01/2004 confluiscano nell'importo consolidato delle risorse stabili di cui al primo periodo del medesimo comma 1 dell'art. 67;
- la nota del MEF-RGS prot. 256170/2018 prevede che le risorse per “Alte professionalità” debbano essere decurtate in applicazione dell'art. 1 co. 456 della legge 147/2013 e dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015;
- l'art. 114 della Legge 07/04/2014 n. 56 prevede che “In caso di trasferimento di personale dal Comune all'Unione di Comuni, le risorse già quantificate sulla base degli accordi decentrati e destinate nel precedente anno dal Comune a finanziare istituti contrattuali collettivi ulteriori rispetto al trattamento economico fondamentale, confluiscano nelle corrispondenti risorse dell'Unione”, norma che si ritiene di applicare per il personale trasferito all'unione dal 01/01/2018 anche alle risorse per “Alte professionalità” ed agli incrementi previsti dal CCNL;
- l'art. 67 co. 1, ultimo periodo, che prevede che l'importo del fondo 2017 così consolidato resti confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi: si conferma l'importo già inserito nel fondo 2019;

2. Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 previsto dall'art. 67 co.2 lett. a) CCNL 21/05/2018 a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019: la quantificazione è effettuata, secondo i criteri della nota ARAN prot. 1650 del 27/02/2019, su n. 41 unità di cui 16 unità trasferite all'Unione Reno Galliera dal 01/01/2018 - si conferma l'importo già inserito nel fondo 2019 e successivi;

3. Differenziale Progressione economica orizzontale previsto dall'art. 67 co.2 lett. b) CCNL 21/05/2018 quale differenza tra gli incrementi economici a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, con riferimento al personale in servizio il 01/04/2018 - si conferma l'importo già inserito nel fondo 2019 e successivi (allegato “Differenziale PEO 2018”);

4. Retribuzione individuale di anzianità – RIA – del personale cessato dal servizio che confluiscano stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione, in misura intera in ragione d'anno e compresa la tredicesima, come previsto dall'art. 67 co. 2 lett. c) CCNL 21/05/2018: la RIA si somma alla analoga voce confluente con i medesimi criteri nel fondo dell'anno precedente (allegato “RIA”);

5. **“Zainetto”** relativo alla riduzione effettuata ai sensi dell'art. 114 della Legge 7/4/2014 n. 56, della quota annua del trattamento accessorio relativo al personale dei servizi alla Persona trasferito all'Unione Reno Galliera dal 01/01/2018, come previsto dall'art. 67 co. 2 lett. e) CCNL 21/05/2018, integrata della quota relativa alle risorse per “Alte professionalità” consolidate nel fondo 2017 - si conferma l'importo già inserito nel fondo 2019 e successivi;
6. **“Zainetto”** analogo riferito al personale trasferito all'Unione Reno Galliera dal 01/01/2018 e relativo all'incremento di € 83,20 di cui al precedente punto 2 - si conferma l'importo già inserito nel fondo 2019 e successivi;
7. Verifica dell'importo del **fondo risorse decentrate dell'anno 2018** relativamente al rispetto del limite riferito al fondo dell'anno 2016, sulla base delle istruzioni dettate dalla citata nota MEF-RGS prot. 256170 del 13/12/2018 sulla corretta quantificazione delle risorse per “Alte professionalità” consolidate nel fondo 2017 (allegato “Fondo 2018 rideterminato”), per il quale si è applicata al fondo 2019 una riduzione una tantum, ai sensi dell'art. 4 del D.L. 16/2014, per recupero somme indebitamente stanziate nel fondo 2018.
8. **Incremento di € 84,50** per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 e a valere dall'anno 2021: la quantificazione è effettuata, secondo i criteri della nota ARAN CFL45, su **n. 24** unità;
9. **Differenziale Progressione economica orizzontale previsto dall'art. 79 co.1 lett. d) CCNL 16/11/2022** quale differenza tra gli incrementi economici a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, con riferimento al personale in servizio il 01/01/2021 (allegato “Differenziale PEO 2021”).
10. **Differenziale di cui all'art.79 co. 1-bis del CCNL 16/11/2022 (ex p.e.o. B3G e D3G)**, relativo alla quota di risorse corrispondente alle differenze stipendiali tra le ex p.e.o. B3 e B1 e tra le ex p.e.o. D3 e D1, utilizzata a copertura dell'onere, a carico del Fondo a far data dal 01/04/2024, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 CCNL 16/11/2022 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della ex categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della ex categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3(allegato “Differenziale PEO B1-B3 D1-D3”).

Dato atto inoltre che si è provveduto ad incrementare le risorse complessivamente disponibili per la contrattazione integrativa 2025 con le seguenti ulteriori risorse variabili:

1. **Risorse variabili** previste dall'art. 79 CCNL 16/11/2022 del comparto Funzioni Locali:
 - Risorse destinate dalla **citata deliberazione della Giunta di indirizzi** per la costituzione del fondo e per la contrattazione integrativa 2025 precedentemente illustrate;
 - Risorse residue di cui all'art. 79 co. 1 CCNL 16/11/2022 non integralmente utilizzate in anni precedenti (art. 80 co.1, ultimo periodo, CCNL 16/11/2022): **€ 85,46**
 - Risorse di cui all'art. 79 comma 2 lett. d) del CCNL 16/11/2022, relative a somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999: **€ 0,00**.
 - Importo corrispondente alla frazione di RIA del personale cessato nell'anno precedente calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (art. 79 co. 2 lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67 co. 3 lett d) CCNL 21/05/2018): **€ 0,00**.
2. **Risorse variabili a destinazione vincolata** dall'art. 79 co. 2 lett a) CCNL 16/11/2022 e dall'art. 67 co. 3 lettera c) CCNL 21/05/2018:
 - Compensi per attività prestate per il **Censimento Permanente Popolazione e Abitazioni**, finanziati con trasferimenti da Istat, al netto degli oneri riflessi ed irap compresi nei fondi ad essi destinati;
 - **Incentivi per recupero evasione IMU-TARI** ex art. 1 co. 1091 Legge 145 del 30/12/2018 da liquidare sulla base del regolamento approvato con deliberazione GC n. n. 93 del 05/12/2019, al netto degli oneri riflessi ed irap compresi nei fondi ad essi destinati;

- **Incentivi per funzioni tecniche:**

- ex art. 113 Dlgs n. 50/2016, importo stimato da liquidare sulla base del regolamento approvato con deliberazione della Giunta Unione Reno Galliera n. 116 del 11/12/2018 come modificata con deliberazione Giunta Unione n. 106 del 23/11/2021,

- ex art. 45 Dlgs n. 36/2023, importo stimato da liquidare sulla base dei criteri definiti nell'Accordo di integrazione del C.C.I.T. 2023-2025 sottoscritto in data 16/05/2025 e recepiti con regolamento approvato con deliberazione Giunta Unione n. 40 del 20/05/2025,

subordinatamente alla verifica sia dell'avvenuto introito delle relative risorse che dello stanziamento nell'apposito capitolo di spesa del bilancio 2025-2027 sulla base del principio contabile 4/2, capitolo 5, punto 5.2 previsto dal D.M. 1/8/2019 dei fondi ad essi destinati e relativi oneri riflessi ed irap, nonché della legittimità dello stanziamento relativo a ciascuna opera/appalto alla luce della deliberazione della Corte dei Conti sezione delle Autonomie n. 26 del 7 ottobre 2019, nonché del rispetto del tetto dei trattamenti accessori di cui all'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208.

3. Decurtazioni:

- Rilevato che nel Fondo risorse decentrate dell'anno 2024 si è erroneamente provveduto ad effettuare un recupero *una tantum* di quota parte delle risorse stabili art. 79 co. 1-bis del CCNL 16/11/2022, si rende necessario provvedere in autotutela, ai sensi dell'art. 4 comma 1 del D.L. n. 16/2014, conv. con modd. dalla L. 68/2014, alla decurtazione delle risorse del Fondo 2025 per il medesimo importo, pari a **€ 64,90**.

Dato atto inoltre che la quantificazione definitiva delle risorse complessivamente disponibili per la contrattazione integrativa 2025 è stata effettuata tenendo conto delle seguenti ulteriori disposizioni:

- la sentenza Corte dei Conti sez. Riunite n. 51 del 04/10/2011 in merito ai compensi a destinazione vincolata;
- la Circolare Ministero Economia e Finanze n. 16 del 02/05/2012 in merito alle economie dell'anno precedente;
- i limiti di cui al CCNL 16/11/2022 art. 79 comma 6, al D.Lgs n. 75/2017 art. 23 co. 2, alla nota del MEF-RGS prot. 256170/2018 ed infine al D.L. n. 34 del 30/04/2019, convertito con L. n. 58 del 28/06/2019, art. 33 co. 2, già illustrati in dettaglio;
- l'art. 14, co. 1-bis, D.L. 14 marzo 2025, n. 25 e la relativa nota operativa MEF-RGS prot. 175706 del 27/06/2025, già illustrati più sopra.

Accertata la disponibilità dei fondi assegnati sul bilancio di previsione 2025-2027, annualità 2025 e 2026, come evidenziato in parte dispositiva.

Attestata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Visti infine:

- il Bilancio di previsione 2025-2027, annualità 2025 e 2026;
- i vigenti CCNL del personale dipendente del comparto Funzioni Locali;
- il D.Lgs 267/2000;
- il D.Lgs 165/2000;
- la Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012;
- il nuovo ordinamento contabile dlgs 118/2011 ed in particolare l'allegato n. 4/2 punto 5.2

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa:

1. di costituire in via definitiva il Fondo Risorse decentrate anno 2025 per complessivi euro **132.344,06** come da n. 12 allegati al presente atto che costituiscono parte sostanziale ed integrante della presente determinazione;

2. di dare atto che è rispettato il limite complessivo del salario accessorio previsto dal D.lgs 75 del 25/05/2017 art. 23 comma 2 (limite anno 2016), come dettagliato in premessa, pari a **€ 123.711,53**, in quanto la somma soggetta a detto limite relativa alle risorse stabili (€ 59.659,18) e variabili (€ 14.638,37) del Fondo 2025, nonché alla retribuzione di posizione e di risultato in favore dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione (€ 41.989,35), ammonta complessivamente a **€ 116.286,90**

4. di dare atto che:

- l'importo del fondo sarà rideterminato nel caso in cui, a seguito delle verifiche operate a consuntivo a conclusione dell'anno di riferimento, il numero di dipendenti in servizio nel 2025 risulti diverso dalla previsione utilizzata per la costituzione del fondo ed indicata nelle premesse e sia significativa per l'ammontare finale del fondo 2025;
- le **somme indisponibili** alla contrattazione in quanto necessarie per la corresponsione delle posizioni economiche orizzontali, dei differenziali stipendiali consolidati e della indennità di comparto, pari a **€ 35.240,00**, sono stanziate ed impegnate nei capitoli del bilancio 2025-2027 annualità 2025 relativi al trattamento economico del personale e relativi oneri riflessi ed irap;
- l'importo di **€ 6.950,00** oltre ad oneri riflessi ed irap, destinato alle **Progressioni economiche orizzontali all'interno delle Area** decorrenti dal 01/01/2025 è stanziato nel bilancio 2025-2027, annualità 2025, come segue:

Importo	Descrizione	Tit.	Mis.	Prg.	MAg.	Cap.	Art.	Anno
6.950,00	salario accessorio contrattuale	1	1	11	1	101801	300	2025
1.994,00	contributi	1	1	11	1	101801	500	2025
591,00	irap	1	1	11	2	101807	400	2025

- l'importo di **€ 1.755,52** relativo ai compensi per il **Censimento Permanente Popolazione e Abitazioni**, oltre ai relativi oneri riflessi ed irap, è previsto nel bilancio 2025-2027, annualità 2025 come segue:

Importo	Descrizione	Tit.	Mis.	Prg.	MAg.	Cap.	Art.	Anno
1.755,52	salario accessorio contrattuale	1	1	11	1	101801	300	2025
426,26	contributi	1	1	11	1	101801	500	2025
149,22	irap	1	1	11	2	101807	400	2025

- l'importo di **€ 14.100,00** destinato agli **Incentivi per recupero evasione IMU-TARI** ex art. 1 co. 1091 Legge 145 del 30/12/2018 che potranno essere liquidati sulla base del regolamento approvato con deliberazione GC n. 93 del 05/12/2019 e i cui impegni di spesa saranno assunti dal relativo assegnatario dei fondi, è stanziato nel bilancio 2025-2027 annualità 2025 come segue:

Importo	Descrizione	Tit.	Mis.	Prg.	MAg.	Cap.	Art.	Anno
14.100,00	Incentivi accertamenti tributari	1	1	4	1	101401	300	2025
3.500,00	contributi	1	1	4	1	101401	501	2025
1.000,00	irap	1	1	4	2	101407	401	2025

- l'importo di **€ 15.612,29** destinato agli **Incentivi per funzioni tecniche** ex art. 113 Dlgs n. 50/2016 e art. 45 Dlgs 36/2023 che potranno essere liquidati sulla base dei criteri

citati in premessa, è stanziato nel bilancio annualità 2025 come segue e sarà impegnato con appositi atti sulla base del corrispondente accertamento assunto dal Responsabile del competente servizio sul capitolo di entrata del bilancio annualità 2025 n. 354620 "Giroconto incentivo progettazione" tit. 3 tipologia 500 categoria 99:

Importo	Descrizione	Tit.	Mis.	Prg.	MAg.	Cap.	Art.	Anno
15.612,29	Incentivi per funzioni tecniche	1	1	6	1	101601	4001	2025
3.894,89	contributi	1	1	6	1	101601	501	2025
1.327,05	irap	1	1	6	2	101607	300	2025

- l'importo complessivamente destinato alla corresponsione del welfare integrativo, del salario accessorio, del salario incentivante e delle somme da destinare ai premi di performance ammonta ad **€ 58.686,25** di cui **€ 17.460,00** oltre oneri riflessi e irap relativi al **salario accessorio mensile**. Quest'ultima somma è già impegnata nei capitoli relativi ai singoli servizi, nel bilancio 2025-2027 annualità 2025.

5. Di dare atto che la somma di **€ 41.226,25** destinata alla liquidazione dei benefici di welfare integrativo in favore dei dipendenti, del salario accessorio annuale e dei premi di performance organizzativa ed individuale, nonché i relativi oneri riflessi ed irap, trovano copertura finanziaria negli stanziamenti in competenza bilancio 2025-2027 già stanziati in FPV di spesa 2025 e imputati alla annualità 2026, tramite FPV in entrata, sui seguenti capitoli di spesa:

Importo	Descrizione	Tit.	Mis.	Prg.	MAg.	Cap.	Art.	Anno
13.440,00	Piani di Welfare integrativo	1	1	11	1	101801	300	2026
13.341,38	Premi di Performance individuale e collettiva	1	1	11	1	101801	300	2026
3.300,00	Contributi sul Salario Accessorio	1	1	11	1	101801	500	2026
1.135,00	I.R.A.P. Salario Accessorio Contrattuale	1	1	11	2	101807	400	2026
1.750,00	ISR Servizio Segreteria	1	1	2	1	101201	4000	2026
420,00	Contributi Servizio Segreteria.	1	1	2	1	101201	500	2026
150,00	I.R.A.P. Servizio Segreteria	1	1	2	2	101207	400	2026
1.850,00	ISR Servizi Finanziari	1	1	3	1	101301	4000	2026
445,00	Contributi Servizi Finanziari	1	1	3	1	101301	500	2026
160,00	I.R.A.P. Servizi Finanziari	1	1	3	2	101307	400	2026
1.850,00	ISR Servizio Tributi	1	1	4	1	101401	4000	2026
445,00	Contributi Servizio Tributi	1	1	4	1	101401	500	2026
160,00	I.R.A.P. Servizio Tributi	1	1	4	2	101407	400	2026
94,87	ISR Servizi Demaniali e Patrimoniali	1	1	5	1	101501	4000	2026
23,00	Contributi Servizi Demaniali e Patrimoniali	1	1	5	1	101501	500	2026
9,00	I.R.A.P. Servizi Demaniali e Patrimoniali	1	1	5	2	101507	400	2026
1.850,00	ISR Ufficio Tecnico	1	1	6	1	101601	4000	2026
445,00	Contributi Ufficio Tecnico	1	1	6	1	101601	500	2026

Importo	Descrizione	Tit.	Mis.	Prg.	MAg.	Cap.	Art.	Anno
160,00	I.R.A.P. Ufficio Tecnico	1	1	6	2	101607	400	2026
1.750,00	ISR Servizi Demografici	1	1	7	1	101701	4000	2026
420,00	Contributi Servizi Demografici	1	1	7	1	101701	500	2026
150,00	I.R.A.P. Servizi Demografici	1	1	7	2	101707	400	2026
1.750,00	ISR U.R.P.	1	1	11	1	101801	204	2026
420,00	Contributi U.R.P.	1	1	11	1	101801	201	2026
150,00	I.R.A.P. U.R.P.	1	1	11	2	101807	700	2026
1.800,00	ISR Servizio Urbanistica	1	8	1	1	109101	4000	2026
430,00	Contributi Servizio Urbanistica	1	8	1	1	109101	500	2026
155,00	I.R.A.P. Servizio Urbanistica	1	8	1	2	109107	400	2026
1.750,00	ISR Servizio Ambiente	1	9	2	1	109601	4000	2026
420,00	Contributi Servizio Ambiente	1	9	2	1	109601	500	2026
150,00	I.R.A.P. Servizio Ambiente	1	9	2	2	109607	400	2026

6. Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.
7. Di dare atto infine che:
 - la presente determinazione è coerente con le previsioni, gli indirizzi e le finalità stabilite dal Documento unico di Programmazione vigente.
 - La presente determinazione viene adottata in quanto l'ente rispetta le norme sul tetto di spesa per il personale ed il vincolo del pareggio di bilancio di competenza finale previsto dalla Legge di bilancio 2019 n. 145 del 30/12/2018 all'art. 1 commi 819-830;
 - Ai sensi del Decreto legislativo n. 33 del 2013 così come modificato dal D.Lgs 97/2016 e del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO 2025-2027, (Sottosezione 2 – Rischi corruttivi e trasparenza) adottato dal Comune di San Giorgio di Piano con deliberazione di Giunta n. 6 del 30/01/2025, sono stati assolti gli adempimenti volti alla verifica dell'assenza di cause di conflitti di interesse;
 - La presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet dell'Ente, all'albo pretorio on line, come previsto dal D.lgs. 267/2000 e D.lgs 33/2013.